СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

Председатель трудового коллектива Директор МБУК «ГДК»

МБУК «ГДК» г. Назарово г. Назарово Красноярского края

Красноярского края

\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Г. Лысенко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.А. Гололобова

«16» октября 2019 г. «16» октября 2019 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**на 2019-2021 гг.**

**муниципального бюджетного учреждения культуры**

 **«Городской Дворец культуры»**

 **г. Назарово Красноярского края**

На основании решения Назаровского городского Совета депутатов от 02.10.2019 г.

 № 19-133 «О внесении изменений в решение Назаровского городского Совета депутатов Красноярского края от 30.10.2017 г. № В-8 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации г. Назарово Красноярского края» внести с 01.10.2019 г. следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

Раздел 4. Оплата труда

4.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

* по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей

и артистов вспомогательного состава»

* контролер билетов 4496 рубля;

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

* руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор, заведующий

костюмерной 6556 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

- администратор, художник декоратор, художник по свету, звукооператор, художник-модельер театрального костюма, концертмейстер по классу вокала, артист духового оркестра 8837 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

* заведующий отделом, заведующий художественно-оформительской

мастерской, заведующий художественно-постановочной частью, 11538 рублей

хормейстер, режиссер, балетмейстер, балетмейстер-постановщик,

дирижер, руководитель студии

* по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

2 квалификационный уровень

- механик по обслуживанию звуковой техники 5669 рубля;

* по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным «ровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

•1 квалификационный уровень

* кассир - билетный 3993 рублей;

• по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы устанавливаются в следующем размере:

Художественный руководитель 11538 рублей

* 1. Работникам учреждения предоставляются следующие выплаты стимулирующего характера:
* Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
* Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
* Выплаты за качество выполняемых работ;
* Персональные выплаты:

- за опыт работы;

- за сложность, напряженность и особый режим работы;

- в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам 50% от оклада в течении 5 лет;

- в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;

- в целях обеспечения региональной выплаты;

* Выплаты по итогам работы.